



CARRERA DE PETROQUÍMICA

PLAN DE MEJORA

Código documento:	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS
Versión:	V 1.0
Fecha de la versión del documento:	07 DE MAYO 2020
Nivel de confidencialidad:	Público

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 2 DE 9

Tabla de Contenido

1. ANTECEDENTES	3
2. OBJETIVO ESTRATÉGICO AL QUE CONTRIBUYE.....	3
3. OBJETIVO GENERAL.....	3
4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	3
5. ANÁLISIS SITUACIONAL	4
6. DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS.....	7
7. PLAN DE ACCIÓN (ANEXO “1”).....	8
8. CONTROL DE CAMBIOS.....	8
ANEXO 1.....	¡Error! Marcador no definido.

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 3 DE 9

1. ANTECEDENTES

La Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE - Sede Latacunga, como ente de Educación Superior, debe cumplir los fines que manda la Constitución, a través de la LOES, que es: ser un ente de Docencia; Vinculación e Investigación de acuerdo al Plan Nacional de Desarrollo del Buen Vivir.

En este contexto la vinculación de la ESPE – sede Latacunga con la sociedad local, regional y nacional, es fundamental, para poder acoplar los planes de enseñanza aprendizaje, e investigación a la realidad nacional, y del mundo, para cumplir estos fines, se mantiene la vinculación permanente con los graduados de todas sus carreras, para monitorear si su perfil de egreso y perfil profesional, cumplen con las expectativas de alumnos y del país, dentro del desarrollo del Plan del Buen vivir y de la Matriz Productiva.

La Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Sede Latacunga, como ente de educación superior, debe cumplir los fines, que manda la Constitución, a través de la LOES, que es, ser un ente de: Docencia; Vinculación e Investigación, en este contexto la Universidad es fundamental, para poder acoplar los planes de enseñanza – aprendizaje e investigación a la realidad nacional, y del mundo.

Con Memorando Nro. ESPE-SL-SUB-2020-0386-M del 9 de abril del 2020 se solicita realizar un Plan de Mejoras de Seguimiento a Graduados 2020, para lo que se entrega el Informe de Indicadores elaborado por la Unidad de Seguimiento a Graduados.

2. OBJETIVO ESTRATÉGICO AL QUE CONTRIBUYE

Objetivo Estratégico

Mejorar la calidad de la formación académica de la Universidad.

3. OBJETIVO GENERAL

Asegurar la calidad académica de los egresados de la carrera de Petroquímica, transformando las debilidades identificadas y manteniendo sus fortalezas, con el fin de incrementar el desarrollo institucional mediante la mejora de los procesos universitarios.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las debilidades de la Carrera de Petroquímica de la Sede Latacunga sobre la base del Informe de Indicadores entregado por la Unidad de Seguimiento a Graduados.
- Promocionar eventos académicos que permitan incrementar la inserción laboral de los señores graduados de la carrera de Petroquímica.
- Fomentar el registro y actualización de los datos de los señores graduados de la carrera de Petroquímica en el sistema Alumni.
- Establecer un plan de acción para mejorar los indicadores de la Unidad de Seguimiento.

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 4 DE 9

5. ANÁLISIS SITUACIONAL

De acuerdo al Informe de Indicadores presentado por la Unidad de Seguimiento a Graduados se obtuvieron los datos de la Carrera en la siguiente tabla:

CARRERA PETROQUÍMICA		
Número de graduados que se encuentran registrados en el Banner ESPE	46	100,00%
Número de graduados desde el 2015 al 2019 registrados en el Sistema Alumni	35	74,00%
GRADUADOS QUE SI TRABAJAN	3	9,00%
Empleado en empresa privada	1	33,00%
Empleado en empresa pública	1	33,00%
Empresario/ negocio propio	1	33,00%
Otro	0	0,00%
Graduados que se encuentran trabajando en su área de formación	2	67,00%
Graduados que ocupan cargos gerenciales	1	33,00%
Graduados que trabajan en empresas multinacionales		9,00%
Ingreso mensual percibido de los graduados		
Menor 1000	1	33,33%
Entre 1000 y 2000	2	66,67
Entre 2000 y 3000	0	0,00%
Entre 3000 y 5000	0	0,00%
Mayor a 5000	0	0,00%
GRADUADOS NO TRABAJAN	32	91,00%
Condición laboral del graduado que NO TRABAJA:		
Desempleado-buscando empleo	32	100,00%
Pasante	0	0,00%
Estudiante	0	0,00%
Ama de casa	0	0,00%
Jubilado	0	0,00%
Otro	0	0,00%
Graduados con formación de cuarto nivel	0	0,00%
Graduados que desean otro tipo de formación	30	86,00%
INDICADOR DE SATISFACCIÓN		
Calificación satisfacción	3,91	
No. Graduados que evaluaron	45	

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 5 DE 9

Para enfocar correctamente el plan de mejoras se han realizado diversas actividades, entre ellas el análisis de satisfacción de los graduados de la Carrera de Petroquímica, esta información se obtiene durante las reuniones de graduados realizadas y principalmente de la información presentada en el Informe de Indicadores de la Unidad de Seguimiento a Graduados.

De las reuniones con los graduados se pueden recalcar los siguientes puntos:

a) Desarrollo de Competencias Genéricas y específicas

- La educación recibida en la carrera de Petroquímica de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga, también prepara en valores humanos, que contribuyen a su formación profesional.
- El perfil ofertado cumple con la formación académica, los conocimientos adquiridos le llevan a aplicar y utilizar herramientas tecnológicas para el desarrollo de problemas que se presentan en el ámbito laboral.
- Siguiendo los lineamientos de la cultura de un buen vivir, los profesionales tienen conocimiento de cuán importante es mantener la cultura de protección al medio ambiente.
- La formación adquirida en el proceso de enseñanza aprendizaje, no solo es conocimiento tecnológico, su formación es integral la misma que forma su cuerpo y su espíritu manifestando que los profesionales deben tener capacidad de liderar y ser emprendedores en el desarrollo de nuevos proyectos que den solución al sector público y privado del país.
- La continua revisión de los planes analíticos para la actualización curricular de la Carrera de Petroquímica garantizan una educación acorde al avance tecnológico, el que demanda de nuevas tecnologías, actualización de laboratorios con base a los nuevos equipos y dispositivos tecnológicos.
- En el proceso de enseñanza aprendizaje, las ciencias exactas son de mucha importancia estas incrementan habilidades y destrezas para el desarrollo de problemas, que en forma conjunta con los nuevos conocimientos adquiridos interpretan, ejecutan y dan solución a los problemas con el uso de herramientas tecnológicas
- La formación adquirida en el proceso de enseñanza aprendizaje, con nuevos conocimientos tecnológicos es en conjunto teórico práctico, los cuales desarrollan habilidades para la implementación de sistemas y proyectos innovadores aplicando estándares nacionales o internacionales con la utilización de tecnología de punta.
- El perfil ofertado por la carrera para los futuros profesionales en el área de la Petroquímica, con sus planes y contenidos le proporcionarán al estudiante capacidades técnicas para generar soluciones en el área y así adquirir la capacidad de optimizar los procesos industriales siempre aplicando las normativas y estándares internacionales.

b) Concepción del Conocimiento adquirido en la formación profesional

- Los diferentes cargos o puestos que ocupan nuestros graduados cumplen con las actividades que se oferta en el perfil profesional del Ingeniero Petroquímico y a futuro lo harán como Petroquímicos.

c) Metodología de los Docentes

- Que el proceso de enseñanza de los docentes es teórico práctico.

d) Componente Curricular

- Profundizar los conocimientos de las asignaturas que forman parte de la etapa de profesionalización en la malla curricular.
- Actualizar las asignaturas y sus contenidos acorde a las tecnologías actuales.
- Incluir herramientas de tecnología actual en las asignaturas de la malla curricular.

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 6 DE 9

e) Infraestructura

- Los servicios de las TIC's, que permitan mayor cobertura de la red.
- Ampliar más el área de investigación aplicada en los laboratorios que vayan relacionadas a la vida laboral.

Del análisis del Informe de Indicadores entregado por la Unidad de Seguimiento a Graduados.

- El porcentaje de graduados desde el 2015 al 2019 registrados en el Sistema Alumni es del 74%.
- El porcentaje de graduados que si trabajan es el 9%.
- El ingreso mensual es en su mayoría (33,33%) menor a 1000 USD.
- Graduados con formación de cuarto nivel es el 0%.
- La calificación de satisfacción es de 3,91/5, evaluado por 45 de los 46 graduados registrados en el sistema Banner.

CONCLUSIONES

- Los graduados de la Carrera, indican que la Carrera está bien orientada, sin embargo, se requiere la actualización de algunos contenidos en las asignaturas de formación profesional.
- La actualización de la Carrera de Petroquímica se lo realizó acorde a las necesidades que el mundo laboral demanda y de los requerimientos de los futuros profesionales y acorde a la oferta que tiene la Universidad de las Fuerzas armadas.
- Gestionar la firma de convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas para elaborar proyectos y se pueda insertar en el ámbito laboral a los graduados de la carrera.
- Motivar la elaboración de proyectos de tesis que apunten los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.
- Se debe fortalecer los lazos con otras universidades que oferten actualmente carreras similares a la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE; para generar proyectos en conjunto.

De lo analizado se puede mencionar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

a. Fortalezas

- Existencia de bibliotecas física y virtual con fuentes bibliográficas pertinentes a la Carrera, con fácil acceso para los estudiantes.
- Pertinencia de la carrera y perfil de egreso acorde a requerimientos nacionales.
- Existencia de la curricula académica actualizada.
- Perfil de egreso de acuerdo a la demanda laboral.
- Campo amplio de especialización.
- Procesos académicos ágiles y solventes.
- Adecuada gestión en los procesos académicos.
- Actualización curricular de la malla ajustada a las demandas laborales, profesionales e investigativas.

b. Oportunidades

- Alta y creciente demanda de educación de tercer nivel.

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 7 DE 9

- Demanda de profesionales en el sector productivo de profesionales capacitados en el área de la Petroquímica.
- Apertura del sector productivo e industrial a la suscripción de convenios.

c. Debilidades

- Avance tecnológico del campo petroquímico, requiere de una actualización curricular de la carrera.
- Estudiantes graduados pierden interés por seguir en contacto con la carrera.
- Falta de actualización académica de estudiantes y profesores mediante charlas con profesionales afines al área de la Petroquímica y otras alternativas relacionadas con la Química verde.
- Poca participación de estudiantes en proyectos de titulación desarrollados en el sector industrial y empresarial.
- Alta de demanda de capacitación de cuarto nivel.

d. Amenazas

- Falta de presupuesto para atender las necesidades de excelencia de la Carrera.
- Disminución de la oferta laboral.
- Deficiente formación académica de nivel secundario.
- Insuficientes proyectos de vinculación con la sociedad.
- Poca inversión en proyectos de investigación aplicada.

6. DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS

Debilidades	Estrategia
Avance tecnológico del campo petroquímico, requiere de una actualización curricular de la carrera.	Diseñar el ajuste curricular de la carrera acorde a las tendencias actuales del medio.
Estudiantes graduados pierden interés por seguir en contacto con la carrera.	Incentivando la participación en eventos de capacitación con base al análisis del Informe de Indicadores entregados por la Unidad de Seguimiento a Graduados.

	PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A GRADUADOS AÑO 2020	CARRERA DE PETROQUÍMICA
		Cód. documento: PM CIPQR.001
		PÁG: 8 DE 9

Falta de actualización académica de estudiantes y profesores mediante charlas con profesionales afines al área de la Petroquímica y otras alternativas relacionadas con la Química verde.	Gestionar conferencias para estudiantes y docentes sobre temas en el área de la Petroquímica y la Química Verde
Poca participación de estudiantes en proyectos de titulación desarrollados en el sector industrial y empresarial.	Difundir el perfil profesional de la carrera mediante redes sociales, eventos académicos a las diferentes industrias afines al sector Petroquímico y afín.
Alta de demanda de capacitación de cuarto nivel.	Gestionar lineamientos que permitan la creación de futuras especializaciones de cuarto nivel afines al área de la petroquímica.

7. PLAN DE ACCIÓN (ANEXO "1")

En el anexo 1 se presenta el plan de acción al plan de mejora de seguimiento a graduados.

8. CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Versión	Elaborado por	Descripción de la modificación
07/mayo/2020	1.0	E. David Luna Ortiz	Generación del documento

Elaborado por	Revisado por	Supervisado por	
CARRERA DE PETROQUÍMICA	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA ENERGÍA Y MECÁNICA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA	DIRECCIÓN
Roman Roríguez Maecker Directora de Carrera	Ing. Euro Mena Director de Departamento	Tcrn. E. M. Freddy Cornejo Subdirector ESPE Sede Latacunga	Tcrn. E.M. Fausto de la Cadena Director ESPE Sede Latacunga



**PLAN DE MEJORA SEGUIMIENTO A
GRADUADOS
AÑO 2020**

CARRERA DE PETROQUÍMICA

Cód. documento: PM CIPQR.001

PÁG: 9 DE 9

ANEXO 1

PLAN DE ACCIÓN AL PLAN DE MEJORA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS